

# 第76回信州辰野ほたる祭り 「辰野町のじもとイチ！」大盛況



ほたる祭りにて商工会が商工イベント部会として実施した「辰野町のじもとイチ！」に、たくさんの来場者が訪れ、大盛況のもとに無事終了いたしましたのでご報告いたします。



とにかくよく売れたという出店者の声が多かったのが一番嬉しく、それ以外にも来場者の「地元のもの安心で美味しい」という声、そして出店者と来場者が「久しぶりー」「頑張ってるねー」と会話を交わす姿も温かく、じもとイチの継続によって、町の誇りであるほたる祭りに今後も商工会らしく貢献していけたらと感じました。

## 青年部

多くの皆様に足を運んで頂きありがとうございました。



青年部ひとり一人が、町を盛り上げよう！青年部の勢いを見せつけてやろう！という気持ちから、多くの方の笑顔を見れた事で成功に繋がったかと実感しています。様々な事業を通し、会員の皆様と交流が持てる事に感謝いたします。

部長 新村 充

## 女性部

新旧役員がお祭りに結集し、女性部PR用に



作ったぴっかりちゃん手ぬぐいの頭巾とはっぴでパワー全開！新人二人の若さに圧倒されつつ、販売に取り組みました。コロナ前のように食べ歩く老若男女を見て感極まり、来年の構想を頭に描いています。皆様ありがとうございました。

部長 山寺 正子

## 経営支援課

## 人材募集・採用・活性化のポイント

人材に関しては、何かと難しく、ご苦労されていると思います。数回に分けて、それぞれの対応ポイントを記していきます。今回は、人材募集におけるポイントです。

### 1. 選んでもらうための情報提供

- ① 求職者目線で、会社の魅力を伝える
- ② 入社後、働くイメージが膨らむ様な会社、事業紹介
- ③ 社長の想いを伝える

### 2. 募集条件

- ① 給与：やはり世間並は必要。一定額以上ないと、金額を見ただけでスキップされ、求人票を見てくれません。
- ② 年間休日：110日以上は必要。休日第一の若い方も多くいます。

給与、休日共に、きついと思う方もおられると思いますが、事業の継続、発展のためには決断が必要です。  
(経営支援課 金子 宣昭)

## 総務会員課

## 初回理事会が6月3日（月）に開催されました

ほぼ全役員の出席で、会員主体で部会を運営していくための効率的な方策について等が議題でした。事業計画のフォーマットを用意して各部会がこれから主体的に動いていくことについて意思統一したほか、ほたる祭りの当番対応について役員全員体制で取り組むための日程調整などをしました。「個社として経営支援を受けられる」「同業の複数会員がまとまることで共通課題解決に取り組める」その2本柱が商工会の在る意味です。部会では後者を実現します。2本柱は全ての会員のためにあります。商工会をぜひ積極的にご活用ください。

### ～新規職員のご紹介～

5月1日よりパートとして勤務しております、戸田です。今年3月に諏訪市から主人の出身地である上伊那地域に引っ越して参りました。10年以上の事務職経験があります。微力ながら縁の下の力持ちとして頑張りたいと思いますのでよろしくお願いいたします。

商工会費の口座振替を

7月26日（金） よろしくお願ひします

に実施いたします

